



# Comunicado 70

ADIF

Sector Federal Ferroviario

26 de mayo de 2023

CGT

## 35 HORAS: INTRAHISTORIA DE UNA TRAICIÓN

¡5 minutos! Eso es lo que dedicó la empresa a exponer su postura en un tema tan relevante para l@s trabajador@s como es el de la aplicación de la reducción de jornada a 35 horas.

### MALOS AUGURIOS

Ayer se reunió la Mesa de Jornada, que negocia la forma en que se aplicará la reducción de jornada a 35 horas en todas las áreas de la empresa. Adif contempla dos escenarios:

- Para personal a 3 turnos y descansos rotativos: cada Comité provincial negociaría nuevos gráficos de servicio con una jornada anual de 1536 horas. Pero, ¡atención!, desde el preacuerdo de jornada, ya no es obligatoria la jornada de 8 horas.
- Para el resto de personal: reducción de jornada en minutos, bien con jornadas diarias de 7 horas y media, bien con "jornada intensiva" en verano.

No nos sorprende: **la propuesta de la empresa no contempla reducción en días. Así que nos tendrá enfrente.**

### INTRAHISTORIA DE UNA TRAICIÓN

Primero fue la Norma Marco de Movilidad, después, la figura del Coordinador/a de Trabajos... **El 16 de marzo CCOO, UGT y SCF firmaron acabar con un derecho adquirido con mucho esfuerzo**, como es la cláusula 8ª del Convenio Colectivo, que recogía una **jornada de 8 horas**.

Insisten en sus comunicados en que apuestan porque la reducción se aplique en días completos, pero la realidad es que firmando ese preacuerdo han puesto la bandeja de plata para que la empresa aplique la reducción de jornada a su antojo.

**Tenemos memoria, y recordamos que hicieron lo mismo en Renfe**, proclamando manzanas y firmando peras. Allí tragaron con la reducción de jornada en minutos. Y después, silbando, miraron para otro lado.

### NO NOS MOVERÁN

En CGT, nuestra postura es muy clara:

- **14 días de reducción (los famosos RJ)**
- **que la Cláusula 8ª de nuestro convenio vuelva a reconocer que la jornada anual se computa en jornadas de 8 horas**
- **La negociación de la reducción no puede superar el 30 de junio como límite para alcanzar un acuerdo, en el Comité General de Empresa o en los comités provinciales.**

Hemos sido transparentes: con el preacuerdo de marzo, CCOO-UGT-SCF permitían a la empresa establecer la reducción de jornada en minutos, justo lo que ahora está planteando Adif en la mesa de negociación (¡Oh, qué casualidad!). En CGT nos opusimos a ese preacuerdo y nos movilizamos en dos huelgas de 23 horas. Y volveremos a luchar si no nos dejan otra salida.

**CGT, SOLIDARIDAD, HONESTIDAD Y TRANSPARENCIA**

